



รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลสวนแตง
อำเภอละแม จังหวัดชุมพร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลสวนแตง อำเภอละแม จังหวัดชุมพร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	สถานที่	ผลการดำเนินการ
๑	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตามจำนวนอัตราว่าง และได้ดำเนินการร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขันครบถ้วน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	อบต.สวนแตง	มีการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยกรรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป
๒	การโอนพนักงานส่วนตำบล	- รับโอนพนักงานส่วนตำบลตามจำนวนอัตราว่างที่ได้ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล ครบถ้วน - การให้โอนพนักงานส่วนตำบลตามความประสงค์ในการร้องขอโอนพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	อบต.สวนแตง	- รับโอนพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓	การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	มีการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการรับโอนหรือรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหาต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	อบต.สวนแตง	มีการดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ได้ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสอบแข่งขัน จำนวน ๒ อัตรา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๔	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่มีอัตราว่าง	๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	อบต.สวนแตง	ไม่มีการมีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	สถานที่	ผลการดำเนินการ
๕	การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	พนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนสามารถยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นได้	๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	อบต.สวนแตง	พนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย
๗	การลาออก	มีการดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบการลาออกของพนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง ให้มีผลได้ทันตามความประสงค์ของการลาออก	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	อบต.สวนแตง	ไม่มีการดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบการลาออกของ พนักงานจ้าง
๘	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง, ลูกจ้างประจำ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	อบต.สวนแตง	มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง, ลูกจ้างประจำ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
๙	การเลื่อนขั้นเงินเดือน	การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง และการเพิ่มค่าจ้างของลูกจ้างประจำ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	อบต.สวนแตง	การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง และการเพิ่มค่าจ้างของลูกจ้างประจำ
๑๐	โครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมฯ	- จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๓๐,๐๐๐.-	๑ ต.ค. ๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	อบต.สวนแตง	บุคลากรในองค์กรมีความตระหนักและมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	สถานที่	ผลการดำเนินการ
๑๑	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ท้องถิ่น/สมาชิกสภา/ผู้นำท้องถิ่น	- ไม่มีการดำเนินการ	๓๐๐,๐๐๐.-	๑ ต.ค. ๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	-	ไม่มีการดำเนินการ
๑๒	โครงการสัมมนา/ฝึกอบรม ผู้บริหาร (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	- ให้ผู้บริหารเข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละ หลักสูตร	๑ ต.ค. ๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	เป็นไปตามแต่ละ หลักสูตรกำหนด	พนักงานส่วนตำบลสังกัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลสวนแตง จำนวน ๒๗ คน ได้เข้า รับการฝึกอบรมต่างๆที่จัดโดยหน่วยงาน ภายนอก
๑๓	โครงการพัฒนาบุคลากรทาง การศึกษา	- ไม่มีการดำเนินการ	๓๐,๐๐๐.-	๑ ต.ค. ๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	-	- ไม่มีการดำเนินการ

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
ผู้บริหารท้องถิ่น	๔
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๑
วิชาการ	๙
ทั่วไป	๒
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๒๐
รวม	๓๙

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
ผู้บริหารท้องถิ่น	๔
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๑
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๒
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๑๒
รวม	๒๗

ปัญหาและอุปสรรค

- งบประมาณในการเข้ารับฝึกอบรมไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี